Аннотация рабочей программы дисциплины Б1.Б.25 Корпоративная социальная ответственность

1. Место дисциплины в структуре ОП ВО бакалавриата направления 38.03.01 "Экономика"

Данная дисциплина (модуль) относится к вариативной части профессионального цикла Б1.Б.25 и изучается на 4 курсе в 8 семестре (при очной форме обучения).

Целью изучения дисциплины «Корпоративная социальная ответственность» является понимание студентами важности концепции социально ответственного бизнеса при разработке и реализации стратегии предприятия, сформировать научно-обоснованное представление о становлении, развитии и современном состоянии корпоративной социальной ответственности в России.

Для изучения дисциплины необходимы знания, умения и компетенции, полученные в результате изучения дисциплин гуманитарного, социального и экономического, математического и естественнонаучного циклов, дисциплин базового цикла, дисциплин профиля, имеет тесную логическую взаимосвязь и с другими дисциплинами, изучаемыми в учебном заведении, а также при выполнении выпускной квалификационной работы.

2. Цели освоения учебной дисциплины.

Цель освоения дисциплины: освоение дисциплины: формирование у студентов готовности к профессиональной деятельности в условиях конкурентной среды и соблюдения принципов корпоративного управления и корпоративной социальной ответственности.

Задачи курса:

-усвоение современных теоретических представлений о корпоративной социальной ответственности бизнеса, факторах и условиях, обеспечивающих эффективное формирование и управление корпоративной социальной ответственностью;

-овладение основами методологии и методики в области корпоративного социального учета, аудита и отчетности;

-приобретение базовых навыков практической работы в области развития и управления корпоративной социальной ответственностью.

3. Структура дисциплины

Теория корпоративной социальной ответственности
Концепция КСО и стратегическое управление
Социальные программы российского бизнес-сообщества
Управление социальными программами компании
Социальные функции семейного предпринимательства в России
Социальная отчетность компании
Стандартизация корпоративной социальной ответственности
Социально ответственный бизнес в системе коммуникаций

4. Требования к результатам освоения дисциплины

МСИ
Подписан: МСИ
Основание: Я являюсь автором этого документа
Дата: 2021.09.17 10:04:41+03'00'

В результате освоения ОП бакалавриата обучающийся должен овладеть следующими результатами обучения по дисциплине (модулю) «Корпоративная социальная ответственность»:

способность находить организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность (ОПК-4).

	Уровни сформирован-ности компетенции	Описание показателей уровня сформированности компетенции	Описание критериев уровня сформированности компетенции	Методы контроля сформированности компетенции
1	2	3	4	5
1	Пороговый уровень	Обязательный для всех студентов-выпускников вуза по завершении освоения ОП. Подразумевает овладение знаниями предметной области и понимание принципов их функционирования.	Знать основы отечественного законодательства, касающиеся организационно-управленческих решений З1 (ОПК-4) –I Знать основные положения законодательных документов и договоров, применяемых в РФ З2 (ОПК-4) –I Уметь оперативно находить нужную информацию в управленческих и рекомендательных документах У1 (ОПК-4) –I Уметь грамотно использовать информацию найденную в управленческих и рекомендательных документах У2 (ОПК-4) –I Владеть навыками применения организационно-управленческих решений в текущей профессиональной деятельности В1 (ОПК-4) –I	Практические занятия, самостоятельная работа, итоговая аттестация.
2	Базовый уровень	Превышение минимальных характеристик сформированности компетенции для выпускника вуза. Подразумевает овладение	Знать механизм применения основных нормативно-организационных и управленческих документов З1 (ОПК-4) – II	Практические занятия, самостоятельная работа, итоговая аттестация.

		возможностями применять полученные знания на практике, анализировать и интерпретировать исходные и полученные данные.	Знать основные акты об ответственности за управленческие решения З2 (ОПК-4) –II Уметь с позиций управленческо-правовых норм анализировать конкретные ситуации, возникающие в повседневной практике У1 (ОПК-4) –II Уметь анализировать и оценивать организационно-управленческие решения У2 (ОПК-4) –II Уметь принимать адекватные решения при возникновении критических, спорных ситуаций У3 (ОПК-4) –II	

5. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость (объем) дисциплины (модуля) составляет 2 зачетные единицы (ЗЕ), 72 академических часа.

6. Форма контроля.

Форма контроля по дисциплине – зачет.